

Politica per la Responsabilità Sociale

La presente politica si applica a MER MEC S.p.A. e tutte le società controllate.

La scelta di implementare un Sistema di Gestione conforme alla norma SA8000 è motivata dalla volontà delle società del Gruppo MER MEC di regolamentare in forma chiara ed univoca lo svolgimento delle attività secondo i requisiti di Responsabilità Etica e Sociale, impegnandosi a coinvolgere su tali tematiche l'intera filiera di fornitura.

Pertanto, le Società del Gruppo MER MEC, nel rispetto della normativa vigente, si impegnano ad integrare le problematiche sociali ed ambientali nelle proprie strategie e nei rapporti con gli stakeholders sia interni che esterni, attraverso il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale.

Il sistema di gestione SA8000, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per il Gruppo MER MEC il quadro generale operativo in virtù del quale la società è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

Principi generali

La Direzione del Gruppo MER MEC dichiara il proprio impegno a:

- Aderire e conformare le proprie politiche e procedure ai requisiti della norma di riferimento SA8000, alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard, alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e ad ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato;
- Applicare il CCNL di appartenenza per la gestione dei rapporti di lavoro;
- Rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000 e migliorarne continuamente l'efficacia.

Impegni

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000 sono di seguito sintetizzati:

- Non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- Non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- Garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- Garantire il diritto ad un dialogo sociale strutturato, tra cui la libertà dei lavoratori di aderire alle Organizzazioni Sindacali e nominare i propri rappresentanti;
- Non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- Adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- Retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza e verificare periodicamente che la retribuzione corrisposta ai propri dipendenti sia almeno pari o superiore al Salario Dignitoso (Living wage);
- Attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000;
- Assicurare al personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

Risorse

La Direzione del Gruppo MER MEC si impegna altresì a:

- Assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di Gestione SA8000 anche creando un gruppo di persone eterogeneo che ha lo scopo di monitorare la conformità dello standard, composto in maniera equilibrata da rappresentanti dei lavoratori SA8000 (RLSA) e da rappresentanti del management;
- Rendere pubblici gli impegni e i risultati attraverso un bilancio annuale di responsabilità sociale;
- Diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative e formative;
- Coinvolgere le parti interessate;
- Non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000.

Comunicazione

Il Gruppo MER MEC definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

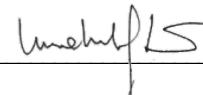
TLP: CLEAR

La Direzione del Gruppo MER MEC gestisce i reclami e le proposte inoltrati dagli stakeholders interni ed esterni secondo le modalità definite nella relativa procedura di sistema.

Le segnalazioni ed i suggerimenti possono essere inoltrati utilizzando la modulistica prevista a procedura, mediante comunicazione anonima da imbucare nelle apposite cassette, comunicazione al RLSA della sede di riferimento oppure direttamente all'ente di certificazione o al SAI (Social Accountability International).

Monitoraggio e miglioramento del SGRS

Monopoli, 12/07/2024



Luca Necchi Ghiri
Chief Executive Officer

TLP: CLEAR