

Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro

Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro

La presente politica si applica a MER MEC S.p.A. e a tutte le società controllate.

La Direzione del Gruppo MER MEC,

con l'obiettivo di garantire:

- La Salute e Sicurezza dei lavoratori, inclusi i lavoratori esterni, consulenti e subappaltatori che operano presso le sedi e i cantieri del Gruppo, prevenendo gli infortuni e le malattie professionali;

- La salubrità e sicurezza dei luoghi di lavoro;

si impegna a:

Implementare, attuare, mantenere e migliorare nel tempo i Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo la norma UNI EN ISO 45001, determinandone e comunicandone il campo di applicazione.

Contesto dell'organizzazione

Analizzare il proprio contesto garantendo l'individuazione e il riesame periodico:

- Dei fattori interni ed esterni rilevanti;
- Degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative.

Leadership e risorse

- Identificare ed assegnare ruoli, responsabilità ed autorità necessarie al funzionamento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Promuovere la cultura della Salute e Sicurezza, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione;
- Mettere a disposizione le risorse necessarie affinché il sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro sia attuato e mantenuto efficacemente.

Consultazione e Partecipazione dei Lavoratori

Attivare processi efficaci per la consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e funzioni applicabili, anche attraverso la nomina di propri rappresentanti, finalizzata alla pianificazione, sviluppo, attuazione, valutazione dell'efficacia e miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Obblighi di conformità

Determinare i propri obblighi di conformità derivanti da prescrizioni legali o altre prescrizioni di carattere volontario ed assicurare che gli stessi siano sempre soddisfatti nell'applicazione di tutti i processi aziendali primari e di supporto.

Valutazione dei Rischi e delle Opportunità

- Identificare in modo continuo e proattivo i pericoli e valutare i rischi e le opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro derivanti dall'analisi del contesto interno ed esterno, delle parti interessate e degli obblighi di conformità;
- Identificare, attuare e verificare l'efficacia delle contromisure necessarie per eliminare i rischi alla fonte o, laddove non possibile, minimizzarli e le azioni necessarie per perseguire le opportunità.

Competenza e consapevolezza

Promuovere il processo di crescita e coinvolgimento attivo delle risorse umane, implementando programmi di formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, garantendo che lo stesso sia consapevole dell'importanza e della rilevanza delle proprie attività e di come esse contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi aziendali, tramite l'applicazione delle procedure, dei principi di buona prassi professionale e delle prescrizioni legali e normative vigenti.

Comunicazione

Diffondere ed informare, in azienda ed all'esterno, sulla politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, sui risultati raggiunti e sui piani di miglioramento attraverso:

- Affissione della dichiarazione della politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro in punti di comunicazione all'interno dell'azienda e pubblicazione sui siti internet aziendali;
- Pubblicizzazione costante degli obiettivi e delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro raggiunti tramite i mezzi di comunicazione a disposizione.

TLP: CLEAR

Controlli operativi

Nell'attuazione dei processi aziendali, applicare, con una logica di Life Cycle, i controlli operativi necessari a garantire la prevenzione degli incidenti, degli infortuni e malattie professionali dei lavoratori e la protezione della Salute e Sicurezza degli stessi.

Preparazione e risposta alle emergenze

Preparare ed addestrare i propri lavoratori a rispondere alle emergenze con impatto sulla Salute e Sicurezza dei Lavoratori che possono presentarsi nell'attuazione dei processi.

Monitoraggio e miglioramento del SGSSL

- Mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro attraverso:
 - Audit interni e/o esterni;
 - La correzione delle non conformità ed attuazione delle azioni correttive;
 - Il riesame periodico della Politica e del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Implementare specifici programmi di miglioramento delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro sulla base delle analisi dei rischi e opportunità e perseguendo la logica della gerarchia dei controlli:
 - Eliminazione dei pericoli;
 - Sostituzione con processi, attività operative, materiali e attrezzature meno pericolosi;
 - Attuazione di misure tecnico progettuali e di riorganizzazione del lavoro;
 - Attuazione di misure di amministrazione tra cui l'informazione, la formazione e l'addestramento;
 - Utilizzo di dispositivi di protezione individuali e collettivi.

Tutto il personale delle società del Gruppo MER MEC, a qualsiasi livello, secondo le autorità e responsabilità ricevute, è responsabile della puntuale applicazione delle prescrizioni contenute nei rispettivi Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro implementati.

Monopoli, 12/07/2024


Luca Necchi Ghiri
Chief Executive Officer

TLP: CLEAR